

# AUGS- BURG IST VIELFÄLTIG

---

# UND DAS IST GUT SO!

*11. Juni 2013  
1. Deutscher Diversity-Tag –  
»Vielfalt unternehmen«*



## *Liebe Augsburgerinnen und Augsburger,*

Augsburg ist eine moderne Großstadt – unsere Stadtgesellschaft ist vielfältig, geprägt durch Prozesse der Individualisierung, Migration, Globalisierung, die europäische Integration und den demografischen Wandel. Die Stadt Augsburg sieht in dieser Vielfalt ein enormes gesellschaftliches Potenzial und in jede(m) einzelne(n) ihrer Bürger\_innen eine Bereicherung – unabhängig von ethnischer Herkunft, Alter, Geschlecht, Behinderung, Weltanschauung oder sexueller Orientierung.

Unser Ziel ist es, in Verwaltung und Politik ein proaktives, menschenrechtlich- und ressourcenorientiertes Bewusstsein im Umgang mit Vielfalt zu fördern, gesellschaftshistorisch gewachsene Diskriminierungen von Gruppen abzubauen und wertschätzende Organisationsstrukturen zu etablieren – aus diesem Grund haben wir 2007 die *Charta der Vielfalt* unterschrieben. Durch den Einbezug von Vielfalt (Diversity) als politische Querschnittsaufgabe kann die Kommune eine bessere, chancengerechtere Dienstleisterin und Arbeitgeberin mit Vorbildfunktion für andere Arbeitgeber sein.

Daher nehmen wir den 1. Deutschen Diversity-Tag am 11. Juni 2013 unter dem Motto »Vielfalt unternehmen« zum Anlass, für das Thema Diversity in Augsburg zu sensibilisieren und den Austausch von Wissen und Praxiserfahrungen unter Akteur\_innen anzustoßen. Er ist aber auch Gelegenheit für jeden Einzelnen, eigene Vorstellungen von »Normalität« zu hinterfragen. Denn das Potenzial der Stadt ist nur die Summe der Potenziale ihrer Bürger\_innen.

Ich freue mich, dass Sie alle Teil unserer Friedensstadt sind, denn ich bin überzeugt: Augsburg ist vielfältig – und das ist gut so!

Ihr

*Dr. Kurt Gribl*

Oberbürgermeister der Stadt Augsburg

# 11. JUNI 2013: 1. DEUTSCHER DIVERSITY-TAG »VIELFALT UNTERNEHMEN«

Am 11. Juni 2013 ruft der Verein *Charta der Vielfalt e.V.* zum 1. Deutschen Diversity-Tag auf, dem ersten bundesweiten Aktionstag zum Thema Vielfalt. Unter dem Motto »Vielfalt Unternehmen« setzen Betriebe und Vereine, Organisationen, Stiftungen und Verbände, die die *Charta der Vielfalt* (nähere Informationen siehe Rückseite) unterzeichnet haben, deutschlandweit ein Zeichen in Sachen Diversity. Die Stadt Augsburg, Unterzeichnerin der *Charta der Vielfalt*, lädt anlässlich dieses Tages die interessierte Bürgerschaft sowie Personalverantwortliche und Multiplikatoren aus Wirtschaft und Stadtverwaltung zu einem öffentlichen Vortrag mit anschließender Podiumsdiskussion in den Goldenen Saal des Rathauses ein.

Vortrag mit anschließender  
Podiumsdiskussion

**DI 11/06/13 19:30 UHR**

Goldener Saal (Rathaus Augsburg)

Brigitte Ederer,  
Personal-  
vorstand bei  
Siemens



## DIVERSITY MANAGEMENT – VIELFALT STRATEGISCH NUTZEN

Grußwort: Eva Weber, Wirtschaftsreferentin der Stadt Augsburg |

Festvortrag: Brigitte Ederer, Personalvorstand Siemens AG |

Podiumsdiskussion: Brigitte Ederer; Michael Leppek,  
Geschäftsführer IG Metall Augsburg; Andrea Agbo-Uebelherr,  
Geschäftsführerin Innovision Concepts UG; Bettina Kohlar,  
District Manager Südwest, Randstad

Eintritt frei (Sitzplatzanzahl begrenzt), Freikarten an der Bürgerinfo  
am Rathausplatz, Restplätze am Abendeinlass ab 18:45 Uhr.

Zusammen leben heißt auch zusammen arbeiten. In einem global agierenden Wirtschaftsunternehmen ist Diversity Management keine Modeerscheinung. Es ist ein strategischer Ansatz, um den Herausforderungen unserer Zeit offen und vorausschauend zu begegnen. Dabei sind die Schwerpunkte regional unterschiedlich. Sie beinhalten sowohl demographische Veränderungen als auch einen sich vollziehenden Wertewandel und damit einhergehend sich ändernde Erwartungen an den Arbeitgeber. Brigitte Ederer, Personalvorstand und Arbeitsdirektorin der Siemens AG, erläutert in ihrem Vortrag die Chancen, die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zum Wohle des Unternehmens und der Gesellschaft zu nutzen.

Im Anschluss diskutiert sie mit Augsburger Unternehmens- und Gewerkschaftsvertretern die Potenziale und Herausforderungen von Diversity Management.

# DIE CHARTA DER VIELFALT

*»Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt hat eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft in Deutschland.«*

Auszug aus der Charta der Vielfalt

Die *Charta der Vielfalt* ist eine Unternehmensinitiative zur Förderung und Anerkennung von Vielfalt. Ziel ist ein u. a. im Bezug auf Geschlecht, Nationalität, ethnische Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter und sexuelle Orientierung vorurteilsfreies Arbeitsumfeld und die Förderung individueller Potenziale.

Seit 2007 haben über 1350 Unternehmen die *Charta der Vielfalt* in Deutschland unterzeichnet, so auch die Stadt Augsburg und zahlreiche ansässige Unternehmen. Die *Charta der Vielfalt* wird unterstützt von Staatsministerin Prof. Dr. Maria Böhmer, Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration, und steht unter der Schirmherrschaft von Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel.

Weitere Informationen zur Charta der Vielfalt und zum  
1. Deutschen Diversity-Tag unter: [www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de)



## Veranstalter

Stadt Augsburg, Projektbüro für Frieden und Interkultur und Fachstelle für Integration und Interkulturelle Arbeit in Kooperation mit: Wirtschaftsreferat | Integrationsbeirat | Bündnis für Augsburg | Behindertenbeirat sowie dem Veranstalternetzwerk der Redereihe »Zusammen leben – Augsburger Reden zu Vielfalt und Frieden in der Stadtgesellschaft«

## Information und Kontakt

Stadt Augsburg | Projektbüro für Frieden und Interkultur  
Bahnhofstraße 18 1/3 a | 86150 Augsburg  
Tel. +49 (0) 821 / 324 - 32 61 | Fax +49 (0) 821 / 324 - 32 65  
[www.friedensstadt.augsburg.de](http://www.friedensstadt.augsburg.de)  
[www.facebook.com/friedensstadt.augsburg](http://www.facebook.com/friedensstadt.augsburg)

# DIVERSITY IN AUGSBURG

Diversity umfasst die auch im Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) vom 18. August 2006 beschriebenen sechs Kerndimensionen – Geschlecht, Behinderung, sexuelle Orientierung, Alter, ethnische Herkunft, Religion oder Weltanschauung, – sowie weitere individuelle Dimensionen, z. B. Bildung, soziales Milieu, Beruf. Hier ein Überblick über statistische Informationen zu den Kerndimensionen in Augsburg.

**GESCHLECHT**  
**BEHINDERUNG**  
**SEXUELLE ORIENTIERUNG**  
**ALTER**  
**MIGRATIONS HinterGRUND**  
**RELIGION / WELTANSCHAUUNG**

Alle Angaben sofern nicht anders angegeben:  
Stand: 31.12.2011, Quelle: Melderegister,  
Bürgeramt © Amt für Statistik und Stadtforschung,  
Stadt Augsburg

# 270.656

Gesamtbevölkerung  
(mit Haupt- und Nebenwohnsitz)

Männer 130.952 48,4%  
Frauen 139.704 51,6%

# MÄNNER FRAUEN


Geschlecht

Bezogen auf amtl. Einwohnerzahl  
(Hauptwohnsitz) 266.647, Stand:  
31.12.2011, Quelle: Bayer. Landesamt  
für Statistik und Datenverarbeitung

MIT  
**OHNE**  
**SCHWERBEHINDERUNG**

Menschen mit Schwerbehinderung (min. 50 %) 23.702 (8,9%)

Behinderung

199   
116   
111.902   
Personen in eingetragenen  
Lebenspartnerschaften  
männliche 199  
weibliche 116  
Verheiratete Personen 111.902

Quelle: Melderegister,  
Bürgeramt, Stand: 2013

Sexuelle Orientierung

0-3	6.529	41-50	40.305
3-10	15.479	51-60	34.561
10-21	28.150	61-70	28.341
21-30	39.220	71-80	26.171
31-40	36.667	80+	15.233

0 BIS 3  
3 BIS 10  
10 BIS 21  
21 BIS 30  
31 BIS 40  
41 BIS 50  
51 BIS 60  
61 BIS 70  
71 BIS 80  
ÜBER 80

Alter

MUSLIMISCH  
**VERSCHIEDENE  
ODER KEINE**

EVANGELISCH

**RÖMISCH-KATHOLISCH**

Evangelisch	45.477	Verschiedene oder keine	101.623
Römisch-katholisch	123.556	Davon Muslimisch (Schätzung 2013)	25.000
		Davon Jüdisch (Mitglieder Israelitische Kultusgemeinde, Stand 2013)	1.432

Religion / Weltanschauung

RUMÄNIEN  
IRAK  
AFRIKA  
ITALIEN  
TÜRKEI  
ASIEN  
GRIECHENLAND  
EHEM. TSschecho-SLOWAKEI  
ÖSTERREICH  
EHEM. JUGOS-LAWIEN  
POLEN  
USA  
EHEM. SOWJET-UNION

Migrationshintergrund\*

mit Migrationshintergrund	111.252	41,1%
ohne Migrationshintergrund	159.404	58,9%

mit Migrationshintergrund	
Europa insg.	88.074
Asien	15.806
Afrika	2.198
Amerika	2.278
Ozeanien	117
staatenlos / unbek.	2.779
ehem. Sowjetunion	23.407
EU27 insg.	
Rumänien	13.070
Polen	8.938
Gebiet ehem.	
Tschechoslowakei	5.449
Italien	4.889
Österreich	2.009
Griechenland	2.006
Nicht-EU27 insg.	
Türkei	21.411
Gebiet ehem.	
Jugoslawien	10.769
Irak	
	1.955
USA	
	1.118

**OHNE**  
**MIT**  
**MIGRATIONS-  
HINTERGRUND**